

求職者等に対するセクシャルハラスメント防止に関する方針

当社は、当社への就職を希望する求職者等が、個人の尊厳を傷つけられることなく、公正かつ安全な環境で就職活動を行えるよう、就活セクハラを防止を徹底します。

1. 禁止される言動（就活セクハラ具体例）

採用選考の場合（面接、リクルーター面接、OB・OG訪問、内定者懇親会など）において、相手が拒絶しにくい立場であることを悪用した以下の性的な言動を一切禁止します。

- ・採用選考の有利・不利をほのめかして、性的な関係やデート、個人的な交際をせまること
- ・選考に不要なプライベートな質問（交際相手の有無、結婚・出産の予定など）をすること
- ・業務や選考と関係のない個人の連絡先（個人のLINEやSNSアカウントなど）を交換し、執拗に私的な連絡をとること
- ・必要のない身体的接触を行うこと、また容姿や身体的特徴に関する発言をすること
- ・深夜に二人きりになる場所での面談や、酒席を伴う個別呼び出しを行うこと

2. 違反者（行為者）への対処

万が一、当社の役員、管理職、一般従業員（リクルーター等に選任された者を含む）が求職者等に対してセクシャルハラスメントを行った場合、就業規則に基づき、懲戒解雇を含む厳正な処分を行います。

3. ハラスメント相談窓口の設置とプライバシーの保護

当社は求職者等からのハラスメントに関する苦情・相談を受け付ける窓口を設置しています。

相談者のプライバシーは厳守され、事実関係を迅速かつ正確に調査し、被害を被った求職者等に対して適切な配慮と救済措置を講じて求職者等に不利益が生じないようにします。

【社内通報窓口】

人事・総務グループ（担当）ハラスメント受付窓口

（Eメール）：soudan@csp-bs.co.jp

（電話）：080-4370-9374

【外部通報窓口】

渡邊岳法律事務所（担当）加藤 純子弁護士

（Eメール）：madoguchi@wglo.jp

（電話）：03-6263-0271 ※月～金曜日（祝日・休業日除く）10:00～17:00

（FAX）：03-6263-0272

2026 年 9 月 30 日制定

CSP ビルアンドサービス株式会社
代表取締役社長 木原 淳